#### グルーバルヘルスリーダー育成と更なる女性登用

# YAYOI プロジェクト

# YAYOI コミュニティ (YAYOI com) 参加者ルール

## 参加にあたってのお願い

- 本 Slack ワークスペース内(以下"YAYOI コミュニティ"と記載)個人アカウントの表示名は「氏名+名前」、プロフィールに「所属先」を明記する
- YAYOIコミュニティでのトーク内容を無断で SNS やブログに投稿する行為はお控えください。
- 本 Slack は無料版のため、チャット内容など直近 90 日分のメッセージのみアクセス可能となり、それ以前のメッセージはアクセス不可となります。あらかじめご了承ください。

# YAYOI コミュニティルール

YAYOIコミュニティでは以下のルールを設けています。

#### 1. 学び合いの精神を大切にする

研究に関する有益な情報はぜひコミュニティの皆様へご共有ください。 研究に関する"わからないこと"はぜひ研究室の垣根を越えて遠慮せず投稿ください。 例)マウスの育児放棄対策など(共通する問題などは、交流が活発になります)

#### 2. やさしいコミュニケーションを心掛ける

研究者コミュニティですが、様々なお立場の方がいらっしゃいます。本学研究者の情報 交換・交流の場として有意義にお使いください。

また、研究者同士、相談の場でもあります。ご自身の主張だけでなく相手へのご配慮も お願い致します。

#### 3. 多様性を尊重する

全く異なる研究や、職歴・背景・文化など、様々な方がコミュニティに参加されています。価値観も人それぞれですので、ぜひ多様性を尊重しながら活発に交流していただけると幸いです。

#### 4. マウンティングをしない

「自分の知識やスキル、ステータスが上」といった相手を見下すような行為はご遠慮ください。女性研究者の研究力向上を共通目的とし、有益な知識やスキル、情報のシェアをお願い致します。

## 5. 個人情報を晒さない

様々な方が参加されるコミュニティですので、自他ともに、プライベートな情報を晒し 過ぎないようお気をつけください。良識の範囲内での共有をお願いします。

#### 6. パワハラ・セクハラをしない

本学の研究室・立場の垣根を越えた「開かれた情報交換の場」です。あらゆるハラスメントはご遠慮願います。

#### 7. 宣伝・勧誘をしない

研究と関係のない宣伝・勧誘はお辞めください。

## 退会される際のお願い

YAYOI コミュニティを退会される際は、各自で本コミュニティからの「アカウントの解除」を行い退会してください。※Slack 自体の退会ではありません。

退会後も、いかなる理由があっても、個人情報・機密情報の持ち出しは厳禁です。

## SOS ルール

YAYOI コミュニティを安全で快適な場所にするため、SOS ルールに沿った対応にご協力をお願いします。

# トラブル・荒らし行為に遭遇した場合はセンター事務局へ直接報告・相談する

以下のような場面に遭遇したときは、センター事務局に報告・相談をしてください。

- YAYOIコミュニティ参加者同士のダイレクトメッセージでトラブルが発生している
- YAYOI コミュニティ参加者がチャンネル内でトラブルを起こしている などの迷惑行為を受けた・発見された場合

### SNS やブログに投稿されているものを見つけた場合はセンター事務局へ報告する

以下の禁止行為を見つけた場合は運営に報告してください。

- 参加者が YAYOI コミュニティのチャンネルをスクリーンショット、ボイスチャットを録画・録音し SNS やブログに投稿している
- 機密情報や未発表の研究内容などを研究者本人に無断で SNS やブログなどに投稿・拡散 している

## 報告・相談先

YAYOI コミュニティ運営事務局(女性医療人キャリア形成センター ダイバーシティ環境整備事業推進室)にダイレクトメッセージを送る、またはセンター事務局へ直接ご報告・ご相談ください。

#### お問合せ先

## センター事務局アカウント

- ① cdc.bm :センター事務局代表
- ② Kazumi(女性医療人キャリア形成センター) :数見(担当)

#### 連絡先

女性医療人キャリア形成センター ダイバーシティ環境整備事業推進室 TEL:03-3353-8112 (内線 30166)、MAIL:cdc.bm@twmu.ac.jp

※なお、本制度は文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現 イニシアティブ(先端型)」の一環として実施いたします。

※この参加者ルールは、随時活動に合わせて更新いたします。その際には参加者の皆様へ都 度ご案内させていただきます。

以上