

ダイバーシティ講習会

in 教育を語るタベ

日時

2018年

1月23日 火 16:00-17:00

中央校舎5F 501教室 (東京女子医科大学)

対象

本学教職員・学生の方は
どなたでも参加できます

講演

「アサーティブコミュニケーション ～人との関係をマネジメントする 自己表現について～」

講師: 凌 竜也 (日本能率協会総合研究所)

- ・アサーティブコミュニケーションとは
- ・アサーティブコミュニケーションのためのステップ 他

※事前申込不要

(参加費無料)

お問い合わせ

女性医療人
キャリア形成センター

TEL:03-3353-8112(内線41382)

※本セミナーは文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(特色型)」の補助金により実施されます。

本学では、教職員のライフイベント及びワーク・ライフ・バランスに
配慮した勤務環境の整備・改善や
女性教職員の上位職への積極登用に取り組んでおります。

ダイバーシティ研究環境整備事業の一環として、
今年度は6回の「ダイバーシティ講習会」を実施しています。

ダイバーシティ講習会 開催日程

	開催日	タイトル	講師	対象者
1	5/19 実施済	女性研究者の上位職への登用－現状と課題－	山村康子氏 (国立研究開発法人 科学技術振興機構)	本学教授
2	10/2 実施済	経営管理・組織マネジメントの基本	凌竜也氏 (日本能率協会総合 研究所)	全教職員
3	10/20 実施済	アンコンシャスバイアスとこれへの対応	凌竜也氏 (日本能率協会総合 研究所)	本学教授
4	11/13 実施済	女性の登用推進に関わる先進事例について	凌竜也氏 (日本能率協会総合 研究所)	全教職員
5	2018年 1/19	女性教員上位職登用についての 名古屋大学における取り組み(仮)	束村博子氏 (名古屋大学)	本学教授
6	1/23	アサーティブ・コミュニケーション ～人との関係をマネジメントする自己表現について～	凌竜也氏 (日本能率協会総合 研究所)	全教職員

<ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(特色型)特設サイト>

<http://www.twmu.ac.jp/gender/divercity/>

本学で行っているその他の取組みについては
上記サイトまたはこちらのQRコードからご覧いただけます

