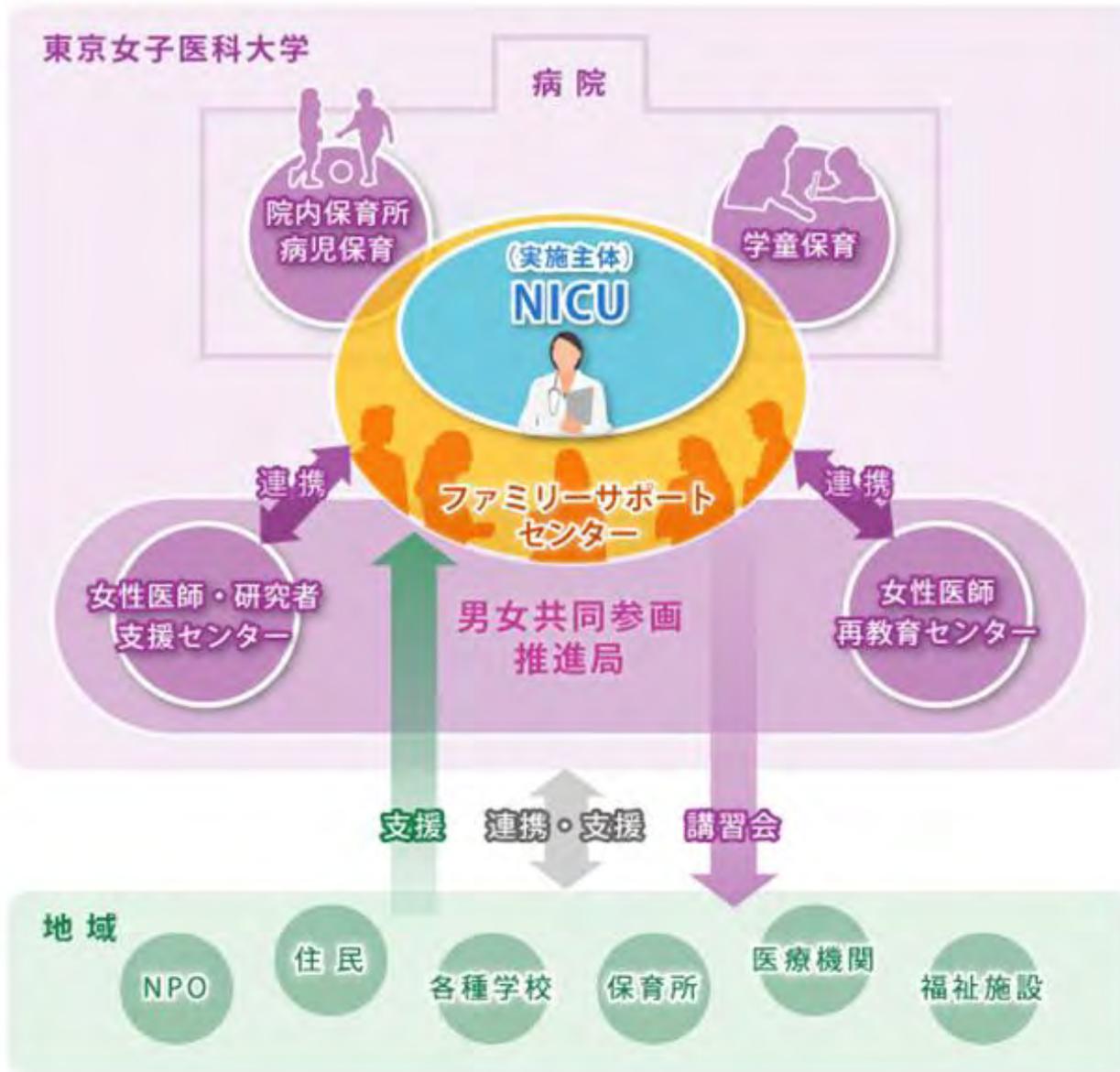


男女共同参画型NICU人材養成 プログラム

東京女子医科大学母子総合医療センター
遺伝子医療センター
衛生学公衆衛生学第1教室
男女共同参画推進局

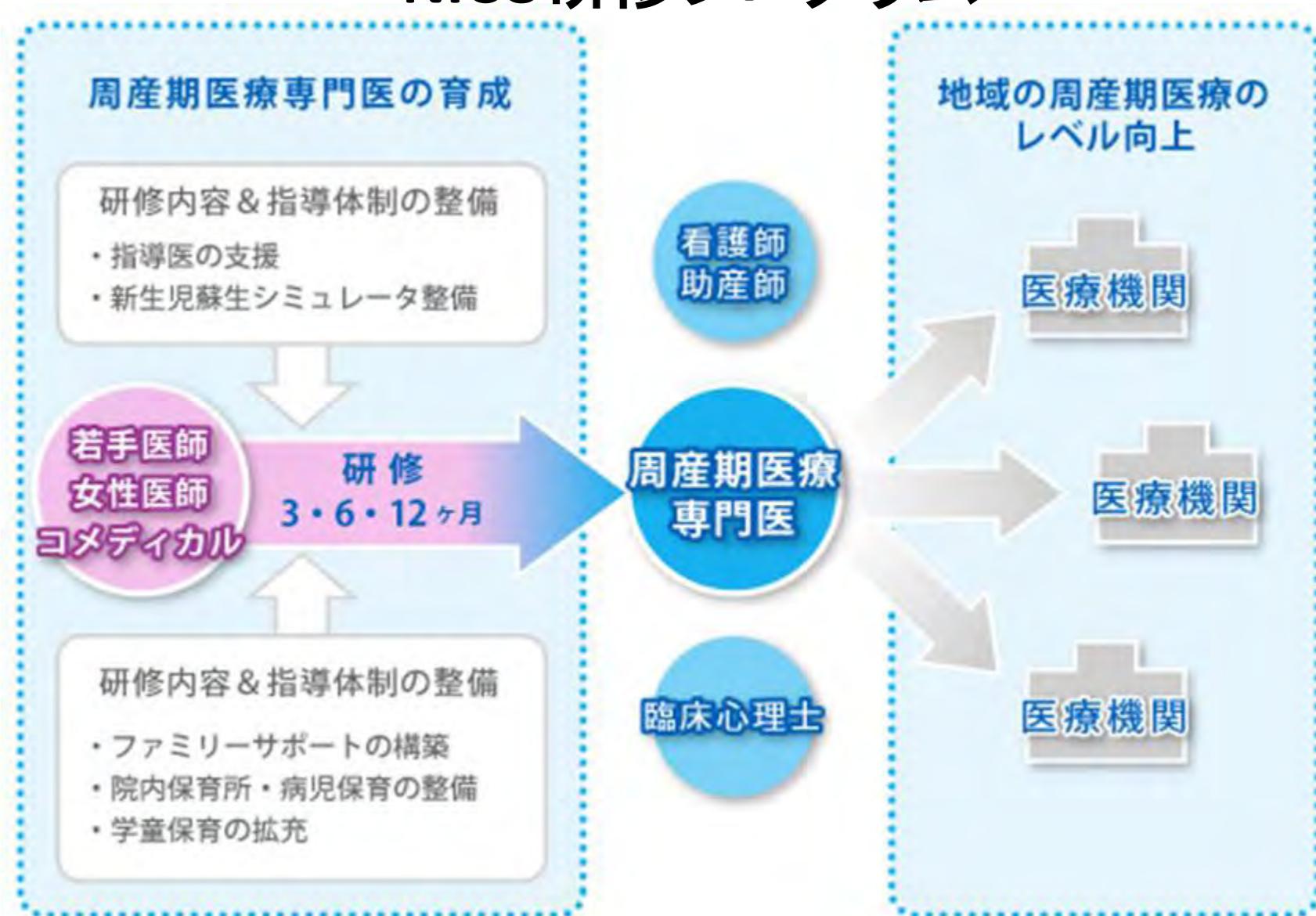
楠田 聡、内山 温、齋藤加代子、野原理子、
長澤雅人、鷹觜幸子、梅野愛子、小泉恵美

文部科学省周産期医療環境整備事業 「男女共同参画型NICU人材養成プログラム」の概要



＜特色＞
NICU研修
＋
ファミリーサポート

東京女子医科大学母子総合医療センター NICU研修プログラム



東京女子医科大学ファミリーサポート体制



本部



コーディネーター

- *提供会員養成プログラム（講習会）の企画・運営
- *インターネットによる会員募集・広報
- *会員登録・保険加入事務
- *依頼会員と提供会員のマッチング
- *その他関連業務

提供会員
紹介

登録

報告

登録

依頼会員
紹介

依頼会員



提供会員



援助

依頼・報酬

研修実績

	女性医師	研修医	看護師・助産師	臨床心理士	新生児蘇生法講習会
平成21年度	1	10	0	1	150
平成22年度	1	8	0	1	161
平成23年度予定	2	8	1	1	200

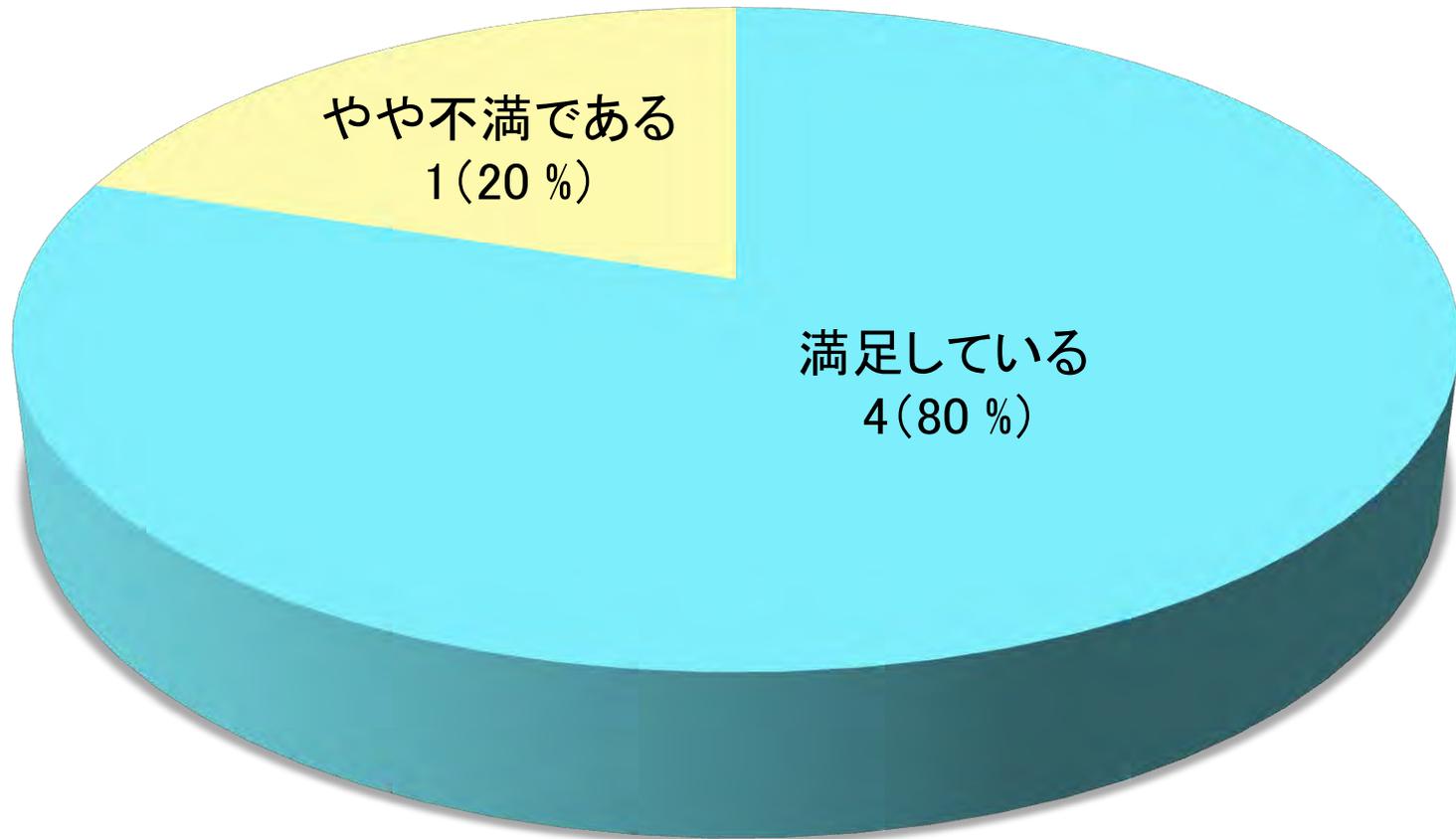
コース別研修受入数

男女共同参画型NICU人材養成プログラム 利用者側評価

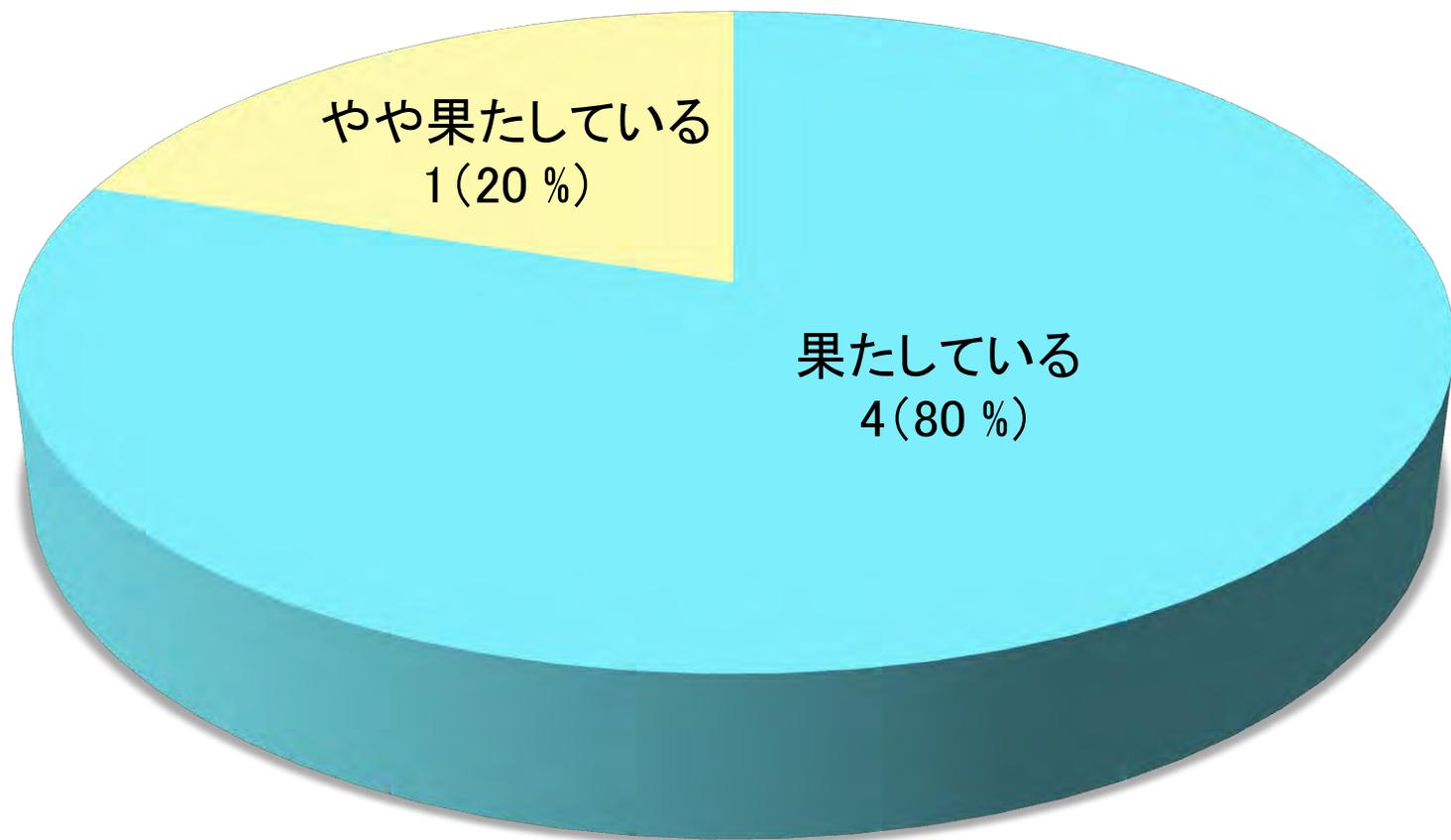
項目	内 訳	
性別	男性	2名
	女性	5名
年齢	20代	2名
	30代	4名
	40代	1名
職種	医師	3名(現在2名)
	臨床心理士	1名
	事務職	3名(現在2名)

(平成22年12月現在)

男女共同参画型NICU人材養成プログラムの 勤務内容について



男女共同参画型NICU人材養成プログラムは 専門医療人養成としての役割を果たしているか？



男女共同参画型NICU人材養成プログラムの 勤務内容についての具体的な感想・意見

満足している点

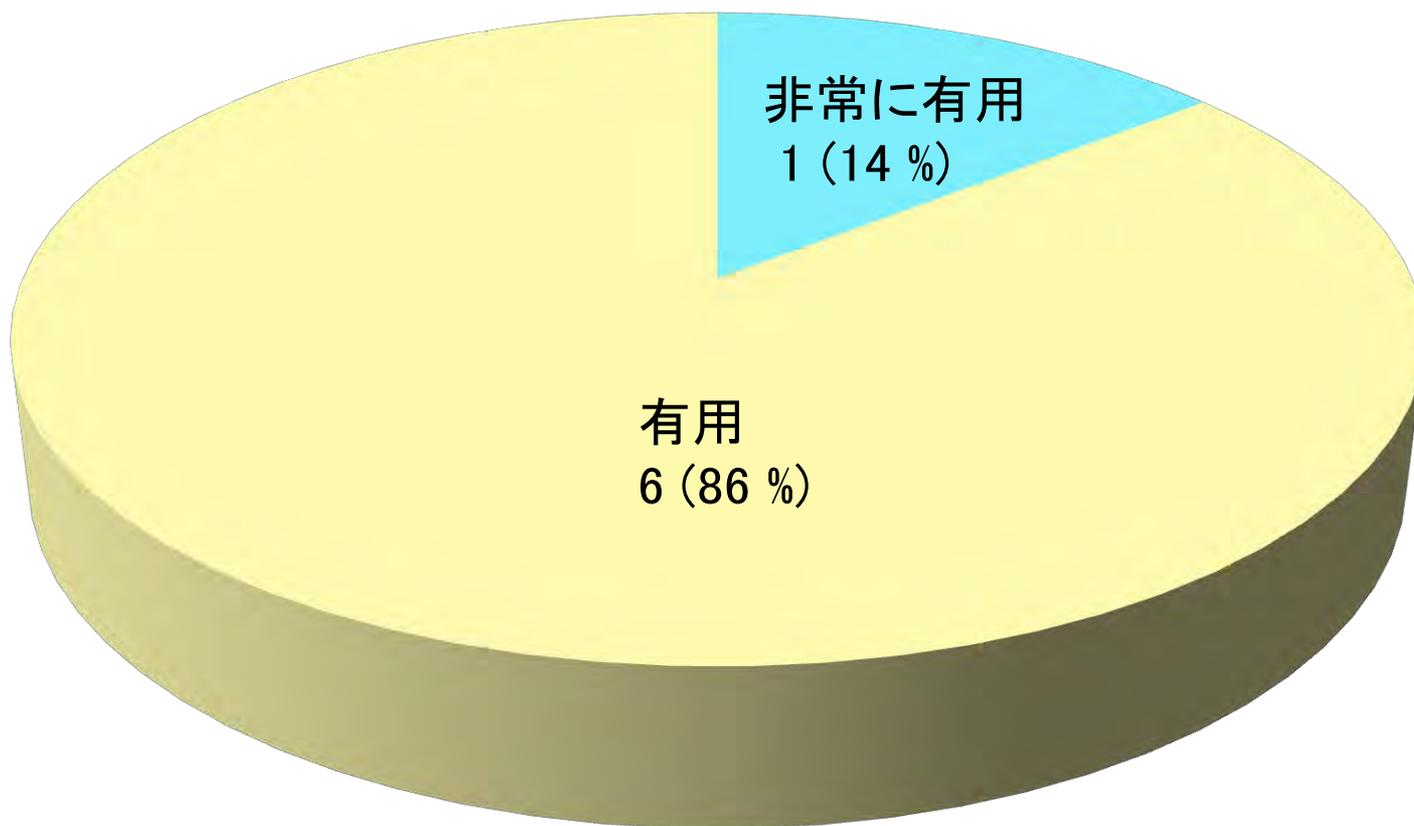
- ・ NICUで診療しながら、その診療行為に隠れている理論的背景も含めて勉強しながら、かつ症例数や手技も十分に取得できる(医師)
- ・ 個々の都合に応じてNICUで研修することができる(医師)
- ・ 職場環境が良く、働き易い(事務職)
- ・ 世代、性別に関わらず、キャリアを充実させ自信をつけられるプログラムである(事務職)

やや不満な点

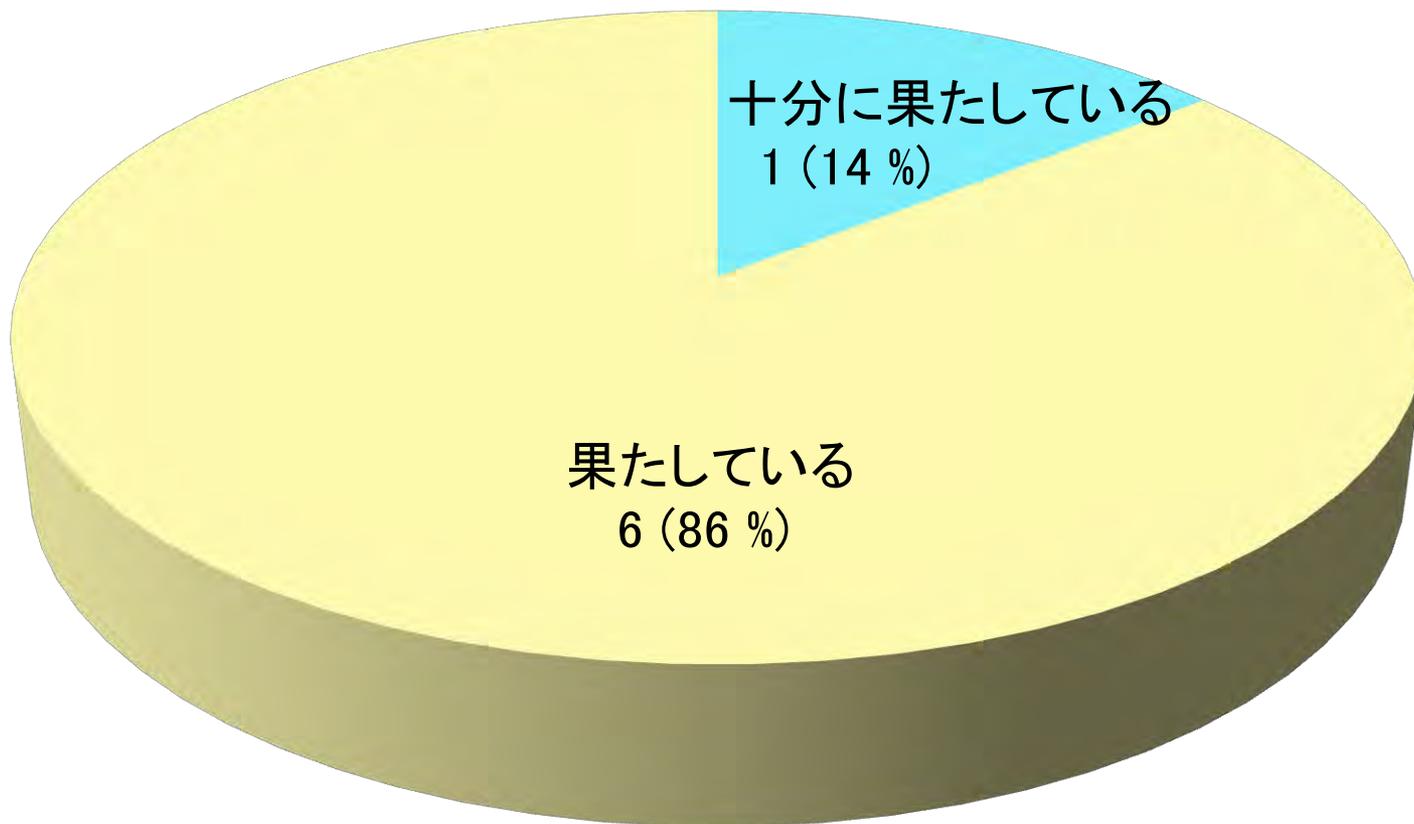
- ・ 職種間(医師、臨床心理士)の関わりが不十分である(臨床心理士)

提供側の評価

男女共同参画型NICU人材養成プログラムは スタッフにとって有用か？



男女共同参画型NICU人材養成プログラムは 専門医療人養成としての役割を果たしているか？



男女共同参画型NICU人材養成プログラムを利用して
勤務している医師への指導はできているか？



スタッフ(常勤医師)から男女共同参画型NICU人材養成プログラムについて職種別勤務者に対する感想・意見

職種	感想・意見
医師	<ul style="list-style-type: none">・ 一方的な指導だけではなく意見交換も出来、お互いに有益である・ NICUにおいてフルタイムでない医師の勤務体系は、今までなかったもので、NICUでの新しい勤務モデルになれば良い
臨床心理士	<ul style="list-style-type: none">・ 臨床心理士が積極的に関わっていけるように働きかける必要がある
事務職	<ul style="list-style-type: none">・ 医師が行っていた事務関連の仕事の多くを行ってくれるので、医師の仕事の効率が飛躍的に改善した
その他	<ul style="list-style-type: none">・ 看護職の勤務希望者の受け入れも考慮しても良い

まとめ

1. 東京女子医科大学男女共同参画型NICU人材養成プログラムはその役割を果たしている
2. 研修者側だけではなく、スタッフ(常勤医師)側にもメリットがある
3. 職種間(医師、臨床心理士、事務職)での連携について検討することによって、さらに充実したプログラムになり得る